



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ  
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

04-11 бр. 16 (33) / Г  
26.06.2015

На основу члана 33. Закона о раду ("Службени гласник РС" бр. 24/05.; 61/05.; 54/09.; 32/13. 75/14.), члана 111. Закона о изменама и допунама Закона о раду ("Службени гласник РС" бр. 75/14), чл. 65., 71., 72. и 74. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС" бр. 76/05., 100/07., 97/08., 44/10., 93/12., 89/13. и 99/14.), одредби Правилника о раду Факултета (06-03 бр. 2/6-1 од 28.01.2015.) и члана 31. Статута Факултета, закључује се:

### УГОВОР О РАДУ

- Универзитет у Београду - Факултет организационих наука**, Београд, Јове Илића 154 (у даљем тексту: Факултет - Послодавац), кога заступа проф. др Милан Мартић, декан Факултета, закључује Уговор о раду са:  
**Проф. др ВЛАДАНОМ (Бранислав) ДЕВЕЏИЋЕМ** (у даљем тексту: запослени), са пребивалиштем у Београду, Звездара, ул. Мис Ирбијеве бр. 61.
- Запослени има **VIII** степен стручне спреме, стечен научни степен **доктора техничких наука, Универзитет у Београду- Електротехнички факултет**.
- Запослени обавља послове наставника у звању **редовног професора** за ужу научну област **Софтверско инжењерство** на основу одлуке Изборног већа Факултета 06-01 бр. 4/102 од 24.2.2005. (седница одржана 23.02.2005.), и Одлуке Стручног већа за математику и рачунарство Универзитета у Београду бр. 33/II -11 од 26.5.2005.  
Послови и задаци дефинисани су Правилником о организацији и систематизацији послова (06-01 бр. 11/1 од 28.10.2011. и измене и допуне 06-01 бр. 5/536 од 30.12.2011., 06-01 бр. 5/8 од 11.01.2013., 06-01 бр. 5/132 од 12.04.2013. и 06-01 бр. 5/805 од 12.12.2013.).  
Запослени је први пут засновао радни однос на Факултету **01.10.1995. године**.
- Запослени обавља послове у Београду (седишту послодавца).
- Запослени је у радном односу на **неодређено** време, почев од **20.06.2005. године**. (члана 65. Закона о високом образовању).
- Запослени је у радном односу са пуним радним временом у трајању од **40** часова недељно;  
Распоред радног времена утврђује се Правилником о раду и другим општим актима Факултета.
- Запослени има право на одговарајућу плату - зараду, под којом се подразумева плата у смислу Закона о платама у државним органима и јавним службама, односно зарада у смислу Закона о раду.  
Запосленом се плата, односно зарада, утврђује у складу са Законом и општим актима.  
Плата - зарада запосленог се састоји од плате - зараде за обављени рад и време проведено на раду, плате - зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца и других примања по основу радног односа у складу са општим актима.  
Плата - зарада за обављени рад и време проведено на раду састоји се од основне плате - зараде, дела плате - зараде за радни учинак и увећане плате - зараде.  
Елементи за обрачун плате - зараде, утврђени су Правилником о финансирању и обрачуну плата запослених на Факултету организационих наука 06-03 бр. 2/34 од 22.06.2015. године (у даљем тексту: Правилник о финансирању и обрачуну плата).
- Новчани износ основне плате - зараде запосленог утврђује се тако што се цена рада утврђена Одлуком Владе помножи:  
- коефицијентом сложености рада за финансирање плата наставника и сарадника **30,19** (Коефицијент из Уредбе - члан 6. табела 2. Правилника о финансирању и обрачуну плата запослених на Факултету);


- коефицијентом посла за обрачун основних плата у настави **55,20** ( Коефицијент посла - члан 24. табела 4. - Правилника о финансирању и обрачуну плата запослених на Факултету)

- коефицијентом функционалног додатка (члан 33. табела 11. Правилника о финансирању и обрачуну плата запослених на Факултету):

**2,5** (шеф Катедре за софтверско инжењерство од **1.11.2014. до 31.10.2016.** Решење 06-01 бр. 51/2 од 31.10.2014.).

9. Запослени има право на увећану зараду по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу на Факултету - минули рад, и у другим случајевима, право на накнаду зараде, накнаду трошкова и друга примања у складу са законом, Правилником о раду Факултета (06-03 бр. 2/6-1 од 28.01.2015.), Правилником о финансирању и обрачуну плате, Посебним колективним уговором за високо образовање и другим општим актима.
10. Плата - зарада запосленом исплаћује се у два дела и то: први део најкасније до 15. у месецу, а други део најкасније до краја месеца.
11. Запослени има право на дневни, недељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом, Правилником о раду Факултета, Правилником о образовању, стручном оспособљавању и усавршавању на Факултету (05-01 бр. 3/31-1 од 28.3.2014.), Посебним колективним уговором за високо образовање и другим актима.
12. Факултет је дужан да организује рад којим се обезбеђује заштита живота и здравља запосленог у складу са Законом и другим прописима.  
Запослени је дужан да се придржава прописа о безбедности и заштити живота и здравља на раду.
13. Запослени и послодавац могу отказати овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом.
14. Факултет може запосленом да откаже уговор о раду, ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог и његово понашање, ако учини повреду радне обавезе, не поштује радну дисциплину.  
Факултет може запосленом да откаже уговор о раду на начин и по поступку утврђеним Законом, Правилником о раду и Правилима о дисциплини и понашању запослених на Факултету (06-03 бр. 2-41 од 22.06.2015.).
15. Запослени је одговоран за штету коју је на раду или у вези са радом, намерно или из крајње непажње, проузроковао Послодавцу, у складу са Правилником о раду.
16. Запослени и Послодавац прихватају да се на сва права и обавезе која нису утврђена овим уговором, примењују одговарајуће одредбе закона и општих аката.
17. Ако настане спор између Факултета и запосленог, пре покретања поступка пред надлежним судом, спорна питања се могу решавати у поступку споразумног решавања спорних питања, у складу са Законом и Правилником о раду Факултета.  
Спорна питања решава арбитар, кога споразумно одређују Факултет и запослени из реда стручњака у области која је предмет спора.  
Радни спорови између Факултета и запосленог могу се решавати у поступку мирног решавања радних спорова.
18. Овај уговор о раду, сачињен је у 3 (три) истоветна примерка, од којих се један примерак доставља запосленом, а два примерка задржава Факултет.

  
\_\_\_\_\_  
ЗАПОСЛЕНИ

  
\_\_\_\_\_  
ЗА ПОСЛОДАВЦА, ДЕКАН ФАКУЛТЕТА  
Проф. др Милан Мартић



04-11 Br 16-39/15-1  
26.05.2015



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ  
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

**Запосленом проф. др ВЛАДАНУ ДЕВЕЏИЋУ**

**ПРЕДМЕТ: Понуда за измену  
уговорених услова рада**

Дана 29.05.2008. године, Факултет је са Вама закључио уговор о раду под бројем 04-11 бр. 16/51-27, Анекс уговора о раду 04-11 бр. 17/14-32 од 20.12.2011., Анекс 2 уговора о раду 04-11 бр. 17/43/13 од 5.11.2014. године.

На основу члана 111. Закона о изменама и допунама Закона о раду („Сл. гласник РС“ број 75/2014), а у вези са измењеном садржином уговора о раду (члан 33.), и чл. 171., 172. и 172 а, Закона о раду („Сл. гласник РС“ 24/05., 61/05., 54/09., 32/13. и 75/14.), испред послодавца – Факултета, достављам Вам понуду **за измену уговорених услова рада.**

Разлози за достављање понуде за измену уговорених услова рада су следећи:

- Усвајање новог Правилника о раду Факултета (06-03 бр. 2/6-1 од 28.01.2015.).
- Усвајање новог Правилника о финансирању и обрачуну плата запослених на Факултету (06-03 бр. 2/34 од 22.06.2015.).
- Усвајање Правила о дисциплини и понашању запослених на Факултету (06-03 бр. 2-41 од 22.06.2015.).
- Измене садржине уговора о раду (члан 33. Закона о раду и члан 111. Закона о изменама и допунама Закона о раду).

Акнима из претходног става уређена су права, обавезе и одговорности из радног односа.

Наведеним актима извршена је промена елемената за утврђивање основне зараде – плате, радног учинка, накнаде зараде, увећане зараде и других примања запослених који су садржани у уговору о раду, у складу са чланом 33. ст.1. тачка 11. Закона о раду.

Такође су утврђена правила о дисциплини и понашању запослених и поступак утврђивања одговорности за непоштовање правила и дисциплине.

Позивам Вас да се о овој понуди изјасните у року од 8 дана од дана њеног достављања.

Ако у наведеном року не потпишете уговор о раду, сматраће се да сте одбили ову понуду.

Прихватањем ове понуде и потписивањем уговора о раду задржавате право да пред надлежним судом оспоравате законитост уговора.

Одбијање потписивања уговора о раду који Вам се доставља уз ову понуду, представља основ за отказ уговора о раду из члана 179. став 5. тачка 2. Закона о раду.

Прилог: текст уговора о раду

V. Devčić  
10.07.2015.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Проф. др Милан Мартић

Доставити:

- Запосленом
- Службенику за људске ресурсе
- Архиви